

小規模多機能型居宅介護「サービス評価」 総括表

法人名	社会福祉法人 ジェイ エイ兵庫六甲福祉会	代表者	山脇 利文	法人・ 事業所 の特徴	平成26年12月に開設した事業所です。伊丹の中でも自然豊かな池尻の地で利用者様に安心していただける事業所作りを目指しています。 「豊かな創造力を持ち、地域と共生できる事業所目指して!」という事業所理念に基づき、地域の皆さまとの関わりも大事にしていきたいと思っています。また、裏の畑では年中、土に親しむ事ができ、皆様には懐かしいと好評いただいています。
事業所名	オアシス伊丹池尻	管理者	荒木 恭子		

出席者	市町村職員	知見を有するもの	地域住民・地域団体	利用者	利用者家族	地域包括支援センター	近隣事業所	事業所職員	その他	合計
	1人	1人	2人	1人	1人	1人	0人	18人	1人	26人

項目	前回の改善計画	前回の改善計画に対する取組み・結果	意見	今回の改善計画
A. 事業所自己評価の確認	今年度が初回	初回のため無し	今まで、知りえなかった事を今回の評価で知り、また学ぶ機会となった。	自己評価で事業所全体の課題、職員個人の課題を知る事ができた。できていない点は個別面談で把握し改善策を検討する。
B. 事業所のしつらえ・環境	今年度が初回	初回のため無し	居心地の良い空間になっている。「事業所に入りやすい工夫」だけでなく、不審者対策も考慮してはどうか。	引き続き、明るく清潔な事業所作りと、不審者対策を行っていく。
C. 事業所と地域のかかわり	今年度が初回	初回のため無し	接遇はできていると感じる。職員も話し易い雰囲気であり、自治会加入や地域へ出向いていることは評価できる。	事業所が目指す役割(地域との共生)周知の為、地域を巻き込んだイベント開催実施(子供会とのフリーマーケット、介護者カフェ)
D. 地域に出向いて本人の暮らしを支える取組み	今年度が初回	初回のため無し	地域の中で、自分からアクションを起こせない方への関わりを検討してみてもいいか?	小規模多機能の制度、機能、地域の中での役割を改めて職員と考える機会を作る(職員会議での勉強会、外部研修等)
E. 運営推進会議を活かした取組み	今年度が初回	初回のため無し	運営推進会議のテーマをもっと検討し、より効果的な会議にしてはどうか。	議題については改善を予定していく。今後、議題については委員へ事前に周知しておき、情報交換の意見を考え、持ち寄って頂く様にする。
F. 事業所の防災・災害対策	今年度が初回	初回のため無し	マニュアルはできているが、実際に則した物であるかの振り返りが必要ではないか。	マニュアルシミュレーションを実施し、より実際に則したマニュアル作りを行う。